

Jihlavská unie sportu

INFORMACE

Září 2026

Vydáno 21. září 2026

Nejdůležitější body:

- 70 let Dukly — nabídka pro kluby ČUS
- Podmínka „EVIDENCE TRENÉRŮ“ ve Výzvě MŮJ KLUB 2026
- Připomenutí vložení účetních závěrek do IS ČUS
- Hlášení zaměstnanců na ČSSZ (i DPP a DPČ)
- „Dětské certifikáty“ v klubech

Oslavy 70. let založení DUKLY



Svým členským kubům připomínáme nabídku Jihlavské unie sportu objednat si vstupenky na oslavy 70. výročí HC Dukla Jihlava s 20 % slevou !!!, kterou jsme uveřejnili v minulém čísle naší Informace.

Ceny lístků se pohybují od 590,- Kč (po 20% slevě od 472,- Kč)

V případě Vašeho zájmu nahlase **Váš požadavek za celý klub** na objednání lístků paní Monice Němcové na e-mail: jus@sportjihlava.cz nebo na telefonní číslo: 728 949 232.

Nabídka slevy trvá do 28. 9. 2026.

Splnění podmínek Výzvy MŮJ KLUB 2026 „EVIDENCE TRENÉRŮ“



Národní
sportovní
agentura

Chtěli bychom Vám opět připomenout již avizovanou novou povinnost, kterou stanovilo Rozhodnutí o přidělení dotace MŮJ KLUB 2026, které se týkalo tzv. „Evidence trenérů“, kterou je třeba splnit

do 30. 9. 2026 - a doplnit do Rejstříku sportu údaje o trenérech.

NSA zároveň informovala, že doplněná data mohou být použita jako jeden ze vstupních údajů pro výpočet dotace na rok 2027.

Vzhledem k tomu, že ve Výzvě nejsou k aktualizaci Rejstříku sportu o trenéry uvedené další informace, NSA dne 23.6. zveřejnila k této problematice [výkladové stanovisko](#).

Z něj vyplývá, že kluby mají za povinnost uvést do 30. 9. 2026 do Rejstříku sportu v sekci „Trenéři“ všechny trenéry, kteří mají odbornou kvalifikaci příslušného sportovního svazu a splňují podmínku, že se v příslušném kalendářním roce prokazatelně účastní tréninkové přípravy nebo přípravy tréninkové koncepce sportovců, týmů, oddílů SK/TJ v souladu se získanou odbornou kompetencí. **Klub uvádí pouze osobu trenéra bez konkrétní trenérské třídy** – tento údaj bude převzat z evidence příslušného sportovního svazu.

Import trenérů probíhá stejně jako import členské základny a je možné k němu využít podklady připravené v Informačním systému České unie sportu ([IS ČUS](#)).



Vložení účetních závěrek TJ/SK do Informačního systému ČUS

Opětovně prosíme hospodáře/ekonomy těch TJ/SK, které tak ještě neučinily, aby vložili do Informačního systému ČUS účetní výkazy TJ/SK (u podvojného účetnictví je to rozvaha a výsledovka popř. u jednoduchého účetnictví výkaz majetku a přehled o příjmech a výdajích).



Postup:

1. v IS ČUS si TJ/SK vybere zadání buď pro jednoduché nebo podvojný účetnictví
2. provede zápis údajů a potvrdí tlačítkem ULOŽIT
3. po uložení je ještě třeba odeslat výkaz tlačítkem ODESLAT v záložce výkazy.

V případě, že si nebudete vědět rady jak postupovat, kontaktujte prosím ekonomku JUS paní Moniku Němcovou kontakt: 567 301 938 nebo mailem na jus@sportjihlava.cz



Hlášení zaměstnanců (i na DPP a DPČ) na ČSSZ

Od 1. července 2026 vstoupila v účinnost významná změna v oblasti zaměstnávání, která se týká všech pracovněprávních vztahů včetně DPP a DPČ. Nově platí povinnost hlásit zaměstnance na ČSSZ nejpozději PŘED okamžikem jeho nástupu k výkonu práce (ale nejdříve 8 kalendářních dnů předem).

Od 1.7.2026 tedy platí nová povinnost, kdy zaměstnavatel musí nového zaměstnance přihlásit:

- **nejpozději před začátkem výkonu práce**,
- ale zároveň nejdříve 8 dní před plánovaným nástupem.

Zaměstnavatel má nyní dvě možnosti:

- vyplnit kompletní přihlášení (jak jsme zvyklí od dubna tohoto roku) pomocí formuláře **Registrace zaměstnance**,
- nebo využít možnost tzv. **Předregistrace**, která umožní částečné předběžné přihlášení s užší sadou údajů (jméno, příjmení, rodné číslo, místo narození a předpokládané datum nástupu do zaměstnání). Po faktickém nástupu osoby do zaměstnání je pak zaměstnavatel povinen do 8 dnů oznámit všechny údaje, a to prostřednictvím standardní Registrace zaměstnance.

Pokud zaměstnanec do zaměstnání nenastoupí, je zaměstnavatel povinen oznámit tuto skutečnost nejpozději do 8 dnů od předpokládaného dne nástupu k výkonu práce. Oznámení se provádí:

- v případě kompletního přihlášení prostřednictvím Registrace zaměstnance – storno,
- v případě částečného přihlášení prostřednictvím Předregistrace zaměstnance – oznámení o nenastoupení.

Jak formulář Registrace zaměstnance, tak formulář Předregistrace se **odesílají datovou formou (XML)** do datové schránky pro e-podání ČSSZ (ID 5ffu6xk), případně lze vyplnit přímo na [ePortálu](#) ČSSZ.

Administrativní komplikace mohou nastat pro kluby ve chvíli, **kdy dochází k ukončení stávající smlouvy a na ni bezprostředně navazuje nová smlouva stejného typu** (např. DPP => DPP, nebo DPČ => DPČ). Vzhledem k tomu, že není možné pracovně právní vztah zaměstnance odhlásit před termínem jeho ukončení a současně je nutné jeho nový pracovně právní vztah zaregistrovat ještě před termínem nástupu, dostávají se zaměstnavatelé do prekérní situace z hlediska **číslování druhů poměru**.

Např. u DPP se vždy první dohoda označuje kódem T, druhá kódem U, třetí V a tak dále. U jednoho zaměstnance však nelze mít najednou dvě dohody označené kódem T (tedy první dohoda o provedení práce), aby na ČSSZ nedošlo k záměně poměrů. Pokud ale navazuje nová dohoda na stávající, měla by být přihláška nové DPP na ČSSZ teoreticky zaslaná dříve než odhláška stávající, tj. v době, kdy je kód T ještě „obsazen“ předchozí dohodou.

Jak takovou situaci řešit? V praxi existují tři (více či méně náročné) varianty:



Hlášení zaměstnanců (i na DPP a DPČ) na ČSSZ

- Navazující pracovní poměr neřešit podpisem nové smlouvy, ale stávající prodloužit dodatkem. Tím se zaměstnavatelé úplně vyhnou přihlašování a odhlašování daného zaměstnance.
- U navazujících dohod o provedení práce střídat označování kódem T a U, tzn. zaměstnanec bude mít např. DPP na daný kalendářní rok s kódem T, v následujícím roce další roční DPP s kódem U a ve třetím roce to bude zase třetí roční smlouva DPP s kódem T.
- Odeslat formulář s oznámením ukončení a nástupu v ten samý den (doporučujeme odstup v rozesílání formulářů alespoň 2 hodiny, aby automatický systém sociálky stihl odhlášku zpracovat), tzn. u obou dohod může zůstat označení T (zaměstnanec totiž musí být přihlášen před samotným okamžikem nástupu a nikoli už den předem, jak některé články interpretují).



„Dětský certifikát“ ve sportovních klubech

Dětský certifikát je nový právní institut, jehož cílem je zabránit osobám odsouzeným za závažné trestné činy proti dětem vykonávat práci nebo dobrovolnickou činnost, při níž přicházejí do styku s dětmi. Certifikát nebude běžný výpis z rejstříku trestů, ale samostatný záznam vedený v evidenci Rejstříku trestů, který se bude vyžadovat například při zaměstnání, dobrovolnictví či podnikání v oborech zahrnujících práci s dětmi.

Poslanecká sněmovna schválila novelu trestního zákoníku 30. května 2025, Senát ji potvrdil začátkem července a **prezident ji podepsal 17. července 2025**. Zákon byl vyhlášen ve Sbírce zákonů 23. července 2025.

Novela trestních předpisů zavádějící dětský certifikát má odloženou účinnost – té nabude k 1. lednu 2027. Od tohoto data budou všechny osoby vykonávající činnosti s dětmi povinny předložit dětský certifikát.

Česká unie sportu připravuje k této problematice praktické informace, které budou moci členské kluby ve své činnosti využít.

Dětský certifikát

-  **Povinný pro všechny, kdo pracují s dětmi**
-  **Obsahuje záznam o závažných trestných činech, které mohou ohrozit děti**
-  **Doživotní záznam u nejzávažnějších trestných činů (např. vražda, znásilnění, obchodování s lidmi)**
-  **20 let u méně závažných činů**
-  **Cíl: zvýšit ochranu dětí před rizikovými osobami**
-  **Platí od 1. 1. 2027**